

**AANVRAAG-OVEREENKOMST of AANVRAAG-WEIGERING VAN EEN DIENSTONDERBREKING
schooljaar 2022-2023**

Voor loopbaanonderbreking: zie formulier 'Aanvraag-overeenkomst of aanvraag-weigering van een loopbaanonderbreking, schooljaar 2022-2023'.

Per school, internaat of centrum dien je afzonderlijk een aanvraag in.

Luik 1: Aanvraag van het personeelslid

Ik, ondergetekende,

Naam	
Voornaam	
Stamboeknummer	
Adres	
Naam bestuur	
Naam van school, internaat of centrum	

- zet mijn lopend verlof voor verminderde prestaties vanaf 55 jaar verder (enkel indien R);
- verzoek het bestuur om mijn prestaties tijdelijk te onderbreken in het ambt van
..... door de opname van de hierna aangeduide dienstonderbreking.

Dienstonderbreking	Recht of gunst	Volume	Vanaf	Tot en met
Zorgkrediet	R	Voltijds		
	R	Halftijds		
	R	1/5^{de}		
Motief:				
<input type="radio"/> zorgen voor een kind tot en met de leeftijd van 12 jaar <input type="radio"/> bijstand of verzorging verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid <input type="radio"/> palliatieve zorgen verlenen <input type="radio"/> zorg dragen voor een kind met handicap <input type="radio"/> volgen van een erkende opleiding				

Verlof voor verminderde prestaties	R met voorwaarden	Volgtijds		
	R met voorwaarden	Halftijds		
	R met voorwaarden	1/5 ^{de}		
	R met voorwaarden	Ander volume: vermindering met uren		
	G	Ander volume: vermindering met uren		
Verlof voor verminderde prestaties vanaf 55 jaar (tot aan het pensioen)	R met voorwaarden	Halftijds		
	R met voorwaarden	1/5 ^{de}		
	R met voorwaarden	Ander volume: vermindering met uren		
	G	Ander volume: vermindering met uren		
Afwegigheid voor verminderde prestaties	G	Volgtijds		
	G	Halftijds		
	G	1/5 ^{de}		
	G	Ander volume: vermindering met uren		
Onbezoldigd ouderschapsverlof	R	Volgtijds		
Politiek verlof (van rechtswege)	R	Volgtijds		
Politiek verlof (op verzoek)	R	Vermindering met uren		
Verlof wegens (bijzondere) opdracht (detachering)	G	Vermindering met uren		
Syndicaal verlof (detachering)	R	Vermindering met uren		
Verlof om een ambt uit te oefenen op een ministerieel kabinet	R	Volgtijds		
Verlof voor prestaties bij erkende politieke groepen	G	Vermindering met uren		
Verlof voor tijdelijk andere opdracht	G	Vermindering met uren om een opdracht op te nemen in de volgende instelling:		

			
Verlof voor een meelooptraject van directeur (1/3/2021-31/12/2022)	G	Halftijds (maximum 6 maanden)		
Volledige terbeschikkingstelling voorafgaand aan het pensioen	R	Voltijds		

Voorwaarden waarmee het personeelslid akkoord gaat

Ik ga akkoord met de effectieve opname van de aangevraagde dienstonderbreking en met de volgende voorwaarden:

- 1 Ik verklaar hierbij op de ingangsdatum van de dienstonderbreking te voldoen aan alle wettelijke voorwaarden voor de toekenning van de aangevraagde dienstonderbreking (en voeg in bijlage een overzicht van de reeds eerder opgenomen dienstonderbrekingen tijdens mijn loopbaan!).
- 2 Ik verklaar te weten dat de aangevraagde dienstonderbreking die een gunst is niet ingetrokken kan worden vóór de aanvang ervan, behalve wanneer ikzelf en het bestuur hierover een onderling akkoord bereiken of wanneer de opname van de dienstonderbreking wettelijk niet mogelijk is.
- 3 Ik verklaar te weten dat een lopende dienstonderbreking enkel conform de wettelijke bepalingen terzake vroegtijdig kan beëindigd worden.

OPTIONEEL²:

In geval de vroegtijdige beëindiging van de dienstonderbreking enkel mogelijk is mits akkoord van het bestuur (in geval van AVP, VVP, VVP 55+) geldt er een opzegtermijn van kalenderdagen. De opzegtermijn vangt aan bij de indiening van het verzoek tot beëindiging van het verlofstelsel.

- 4 Ik verklaar te weten dat het bestuur vrij bepaalt in welk gedeelte van de wekelijkse arbeidsprestaties de dienstonderbreking valt.
- 5 Ik verklaar de reglementering inzake de toegekende dienstonderbreking te kennen en te zullen naleven voor de volledige duur ervan. Zo niet draag ik hierin zelf de volledige verantwoordelijkheid.

Voor akkoord,

Handtekening van het personeelslid:

Datum:

¹ Indien gevraagd door het bestuur.

² Indien het bestuur zijn akkoord tot vroegtijdig beëindigen van de dienstonderbreking (AVP, VVP, VVP 55+) wenst afhankelijk te stellen van een opzegtermijn dan vult het hier de gewenste duur van de opzegtermijn in.

Indien het bestuur zijn akkoord niet afhankelijk wil stellen van een opzegtermijn, wordt de optionele tekst verwijderd.

Luik 2: Beslissing van het bestuur betreffende de aangevraagde dienstonderbreking

Het bestuur of zijn gemandateerde neemt de volgende beslissing betreffende de aanvraag van de dienstonderbreking:

- Het bestuur staat de aangevraagde dienstonderbreking toe.
- Het bestuur staat het verlof voor verminderde prestaties toe op voorwaarde dat er een geschikte vervanger wordt gevonden. Indien het bestuur het verlof voor verminderde prestaties uiteindelijk niet toestaat, zal het je zijn weigering uiterlijk zeven kalenderdagen voor de aangevraagde ingangsdatum schriftelijk meedelen.
- Het bestuur weigert de aangevraagde dienstonderbreking, om de volgende reden:
.....
.....
.....

Als je bent aangesteld in een wervingsambt (kleuteronderwijzer, onderwijzer, leraar, opvoeder, administratief medewerker ...) en je hebt vóór 1 juni een verlof voor verminderde prestaties (VVP) aangevraagd van 1 september tot 31 augustus, maar dat werd geweigerd omdat er geen geschikte kandidaat-vervanger gevonden werd, dan heb je het recht om alsnog een VVP op te nemen:

- vanaf 1 september van het volgende schooljaar wanneer je oorspronkelijk een voltijdse VVP had aangevraagd;
- vanaf 1 januari daaropvolgend wanneer je oorspronkelijk een halftijdse VVP of een VVP 1/5^{de} had aangevraagd.

Meld tijdig aan het schoolbestuur of je van dit recht gebruik wil maken.

Handtekening van de gemandateerde van het bestuur:

Datum:

Luik 3: Ontvangst en kennisname door het personeelslid

Ik, ondergetekende, verklaar een exemplaar te hebben ontvangen van de overeenkomst, weigering of akkoord onder voorwaarde betreffende mijn aanvraag van een dienstonderbreking.

Handtekening van het personeelslid:

Datum: